



COMITÉ EUROPÉEN DE DROIT RURAL
EUROPEAN COUNCIL FOR RURAL LAW
EUROPAISCHE GESELLSCHAFT FÜR AGRARRECHT UND DAS RECHT DES LÄNDLICHEN RAUMES

**XXXII European Congress and Colloquium of Agricultural Law
3-6 September 2025, Burgos (Spain)**

**XXXIIe Congrès et colloque européens de droit rural
3-6 septembre 2025, Burgos (Espagne)**

**XXXII. Europäischer Agrarrechtskongress und Kolloquium
3.-6. September 2025, Burgos (Spanien)**

organised under the direction of the C.E.D.R. by the Spanish Association of Agricultural Law

organisé sous la direction du C.E.D.R. par l'Association Espagnole de Droit Agraire

organisiert unter der Leitung des C.E.D.R. durch die spanische Gesellschaft für Agrarrecht

Questionnaire – Fragebogen

Commission II – Kommission II

**FARMERS AND FARMWORKERS: WORKING CONDITIONS, INCOME AND SOCIAL
PROTECTION**

**CHEFS D'EXPLOITATION ET SALARIÉS AGRICOLES : CONDITIONS DE TRAVAIL, REVENU ET
PROTECTION SOCIALE**

**LANDWIRTE UND LANDARBEITER: ARBEITSBEDINGUNGEN, EINKOMMEN UND SOZIALE
SICHERHEIT**

President: Dr. Emilio Viera Jiménez de Ontiveros, Lawyer ASAJA (ESP)

General Reporter: Dra. Noemí Serrano Argüello, Profesora Titular de Universidad de Valladolid (ESP); noemi.serrano@uva.es

I. General instruction – Instruction générale – Allgemeine Hinweise

A national report should consist of around **15 pages and a summary of one page** and should be delivered by e-mail by **July 15, 2025** as a word document to the General Reporter (address as above). A copy should be also sent to the Delegate General (roland.norer@unilu.ch). Please contact the General Reporter for additional information.

Le rapport national devrait compter environ **15 pages ainsi qu'une page de résumé** et être envoyé par mail au Rapporteur général (adresse e-mail ci-dessus) au plus tard le **15 juillet 2025** au format Word. Une copie devrait être aussi envoyée au Délégué Général (roland.norer@unilu.ch). Pour plus d'informations, les rapporteurs nationaux sont priés de prendre contact avec le Rapporteur général.

Ein nationaler Bericht sollte ungefähr **15 Seiten sowie eine Seite Zusammenfassung** umfassen und per E-Mail bis **15. Juli 2025** als Word-Datei an die Generalberichterstatterin (E-Mail-Adresse siehe oben) gesendet werden. Eine Kopie sollte dem Generaldelegierten übermittelt werden (roland.norer@unilu.ch). Für weitere Informationen werden die nationalen Berichterstatter gebeten, mit der Generalberichterstatterin Kontakt aufzunehmen.

II. Questions

Agricultural labour relations are interwoven with a number of factors that are not directly related to employment, such as the impact of the European Union's Common Agricultural Policy (CAP), environmental protection, rural development policies and the demographic challenge, and new regulations on climate change. Working in agriculture sees a greater presence of self-employment than in other sectors of activity. In terms of salaried employment, there is a large number of older workers, as well as increasing dependence upon immigrants. Traditionally, recognition of female employment in agriculture, including livestock farming, has been scarce.

For decades, continuity of agricultural activity has had to contend with loss of the working population; the lack of economic competitiveness of farms as compared to other sectors of activity; an inability to keep the rural population on the land; and significant loss of agricultural income or the fall in the economic capacity of agricultural wages due to the increase in the consumer price index. In this context, the national reports will provide an insight into the conditions of agricultural work for self-employed and employed persons. Knowledge of the specific aspects of agricultural labour law will make it possible to identify the most relevant issues in both this area of law and social security law in each Country.

We kindly ask national reporters to please refer to the specific sources (Acts, decrees, strategic documents, reports, case-law of courts and other institutions) in a way which permits their precise identification (reference numbers, home pages, etc.) when preparing their national reports.

Questionnaire

1. Agricultural workers, agricultural population and rural employment

- 1.1. Agricultural companies and their ownership. Agricultural entrepreneur. Family business: jointly owned farms, work on family farms and collaborating family members. Cooperativism and agricultural companies.
- 1.2. Existence (or non-existence) of special labour regulations for agricultural work:
 - a) The status of self-employment in the agricultural world.
 - b) Peculiarities of employment as an employee.

2. Legal regulation of agricultural employees

- 2.1. The role of collective bargaining in the agricultural sector:
Level of development of collective bargaining in the primary sector. Examination of the issues regulated by agricultural sectoral collective agreements and by the agricultural company agreement.
The diversity of agricultural activities.
- 2.2. Working conditions of agricultural workers:
With particular reference to wages (remuneration and wage structure) and working time (seasonality, flexibility and reconciliation of work and family life, impact of reduced working time).

3. Social conditionality (CAP payments)

- 3.1. How is social cross-compliance applied in relation to labour standards (arts. 87 to 89 of Regulation (EU) 2021/2115)?
- 3.2. What penalties in relation to CAP direct payments are established for breach of social conditionality?
- 3.3. How are penalties calculated? When is no penalty applied?

4. Agricultural employment and the activity of seasonal workers: The seasonality of agricultural activity and its consequences for working conditions.

- 4.1. The precariousness of employment of temporary agricultural workers and the seasonal nature of employment.
- 4.2. The permanent-discontinuous worker in agriculture and livestock farming.
- 4.3. Salaried farm workers: a job for immigrants in Europe. Agricultural labour shortages. Difficulties in retaining workers in the countryside. Absence of agricultural employment policies.

5. The prevention of occupational risks in agriculture

- 5.1. Specific rules relating to agricultural health and safety.
- 5.2. The training needs of farmers who experience occupational hazards.

6. Specific rules of agricultural social security law: Existence of special social protection schemes or systems. Special features of contributions and benefits. The need to reformulate unemployment benefits in view of the shortage of salaried work.

- 6.1. Specific regulatory provisions for agriculture in the social security system of your State.
- 6.2. Particularities of the protective action and benefits. Agricultural unemployment benefits.

7. The components of farm income

- 7.1. Farm income of the holding, including public aid (subsidies), and (where applicable) agricultural insurance.
- 7.2. Basic farm income support in the Common Agricultural Policy of the European Union (CAP). Identification and registration. Its contribution to the dignity of work in agriculture.

II. Questions

Les relations de travail en agriculture dépendent d'éléments qui ne sont pas uniquement liés à l'emploi, tels que l'impact de la politique agricole commune de l'Union européenne (PAC), la protection de l'environnement, les politiques de développement rural et le défi démographique, ainsi que les nouvelles réglementations sur le changement climatique. L'emploi dans l'agriculture présente une plus grande présence d'emplois indépendants que dans d'autres secteurs d'activité. En ce qui concerne le travail salarié, il est composé de travailleurs plus âgés ; d'autre part, il est de plus en plus alimenté par des immigrants. Traditionnellement, la reconnaissance du travail des femmes à la campagne a été rare.

Depuis des décennies, la continuité de l'activité agricole est confrontée à une perte de la population active, au manque de compétitivité économique des exploitations agricoles par rapport à d'autres secteurs d'activité, à l'incapacité de maintenir la population rurale et à la perte vertigineuse du revenu agricole ou à la baisse de la capacité économique des salaires agricoles en raison de l'augmentation de l'indice des prix à la consommation. Dans ce contexte, les rapports nationaux donneront un aperçu des conditions de travail agricole pour les indépendants et les salariés. La connaissance de la réglementation particulière du droit du travail agricole permettra d'identifier les questions les plus brûlantes de la législation du travail agricole et de la sécurité sociale dans chaque pays.

Nous demandons aux rapporteurs nationaux de bien vouloir faire référence aux sources spécifiques (lois, décrets, documents stratégiques, rapports, jurisprudence des tribunaux et autres institutions) de manière à permettre leur identification précise (numéros de référence, pages d'accueil, etc.) lors de la préparation de leurs rapports nationaux.

Questionnaire

1. Les travailleurs agricoles, la population agricole et le travail rural

- 1.1. L'entreprise agricole et sa propriété. L'entrepreneur agricole. L'entreprise familiale :
Les exploitations en copropriété, le travail dans les exploitations familiales et les membres de la famille qui collaborent. Le coopérativisme et les sociétés agricoles.
- 1.2. Existence (ou non) d'une réglementation particulière du travail agricole :
 - a) Le statut du travail indépendant à la campagne.
 - b) Particularités du travail salarié.

2. La réglementation juridique du travail salarié agricole

- 2.1. Le rôle de la négociation collective dans le secteur agricole :
Degré de développement de la négociation collective dans le secteur primaire. Examen des matières réglementées par les conventions collectives sectorielles en agriculture et par l'accord d'entreprise agricole.
La diversité des activités agricoles.
- 2.2. Conditions de travail des salariés agricoles :
Référence particulière aux salaires (rémunération et structure des salaires) et au temps de travail (saisonnalité, flexibilité et conciliation de la vie professionnelle et familiale, répercussions de la réduction du temps de travail).

3. Conditionnalité sociale (PAC paiements)

- 3.1 Décrivez comment la conditionnalité sociale est appliquée en cas de non-respect des normes du travail (articles 87 à 89 du règlement 2021/2115).
- 3.2. Quelles sont les pénalités prévues dans les PAC paiements directs pour l'imposition de sanctions finales ?
- 3.3. Comment les pénalités sont-elles calculées ? Existe-t-il des situations où aucune pénalité n'est appliquée ?

4. **Le travail agricole et le travail des saisonniers :** La saisonnalité de l'activité agricole et ses conséquences sur les conditions de travail.

- 4.1 La précarité des travailleurs agricoles temporaires et la saisonnalité du travail.
- 4.2. Le travailleur permanent-discontinu dans le travail agricole et l'élevage.
- 4.3. Travailleurs agricoles salariés : un emploi pour les immigrés en Europe. Difficultés à trouver de la main-d'œuvre agricole. Difficultés à maintenir les travailleurs à la campagne. Absence de politiques d'emploi agricole.

5. **La prévention des risques professionnels en agriculture**

- 5.1. Les particularités de la santé et de la sécurité.
- 5.2. Les besoins de formation des agriculteurs face aux risques professionnels.

6. **Particularités de la loi sur la sécurité sociale agricole :** Existence de régimes ou de systèmes spéciaux de protection sociale. Particularités des cotisations et des prestations. Nécessité de reformuler les prestations de chômage compte tenu de la pénurie de travail salarié.

- 6.1. Identifier les particularités normatives du système de sécurité sociale de votre État dans l'agriculture.
- 6.2. Particularités des mesures de protection et des prestations. Indemnités de chômage agricole.

7. **Les composantes du revenu agricole**

- 7.1. Le revenu agricole de l'exploitation, les aides publiques et (le cas échéant) l'assurance agricole combinée.
- 7.2. L'aide au revenu agricole de base dans le cadre de la politique agricole commune de l'Union européenne (PAC). Identification et enregistrement. Sa contribution à la dignité du travail dans l'agriculture.

II. Fragen

Die Arbeitsbedingungen in der Landwirtschaft sind mit einer Reihe von Faktoren verwoben, die nichts mit der Beschäftigung zu tun haben, wie z.B. die Auswirkungen der Gemeinsamen Agrarpolitik der Europäischen Union (GAP), der Umweltschutz, die Politik zur Entwicklung des ländlichen Raums und die demografische Herausforderung sowie die neuen Vorschriften zum Klimawandel. Bei der Beschäftigung in der Landwirtschaft ist der Anteil der Selbstständigen höher als in anderen Wirtschaftszweigen. Bei den Unselbständigen handelt es sich meist um ältere Arbeitnehmer, und andererseits gibt es immer mehr Immigranten. Die Arbeit von Frauen in der Landwirtschaft und Nutztierhaltung wird traditionell kaum anerkannt.

Seit Jahrzehnten ist die Kontinuität der landwirtschaftlichen Tätigkeit mit dem Verlust der Erwerbsbevölkerung, der mangelnden wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit der landwirtschaftlichen Betriebe im Vergleich zu anderen Wirtschaftszweigen, der Unfähigkeit, die Landbevölkerung zu halten und dem schwindelerregenden Verlust des landwirtschaftlichen Einkommens bzw. dem Rückgang der ökonomischen Leistungsfähigkeit der landwirtschaftlichen Löhne aufgrund des Anstiegs des Verbraucherpreisindex konfrontiert. In diesem Zusammenhang werden die nationalen Berichte einen Einblick in die Arbeitsbedingungen der landwirtschaftlichen Arbeit für selbstständig und unselbstständig Erwerbstätige geben. Die Kenntnis der speziellen Regelungen des landwirtschaftlichen Arbeitsrechts wird es ermöglichen, die wichtigsten Fragen des landwirtschaftlichen Arbeits- und Sozialrechts in jedem Land zu ermitteln.

Wir bitten die nationalen Berichtersteller bei der Erstellung ihrer nationalen Berichte auf die spezifischen Quellen (Gesetze, Verordnungen, strategische Dokumente, Berichte, Rechtsprechung von Gerichten und anderen Institutionen) in einer Weise zu verweisen, die deren genaue Identifizierung ermöglicht (Referenznummern, Homepages usw.).

Fragebogen

1. Landwirtschaftliche Arbeitskräfte, landwirtschaftliche Bevölkerung und ländliche Arbeitsplätze

- 1.1. Der landwirtschaftliche Betrieb und sein Eigentum. Der landwirtschaftliche Unternehmer. Der Familienbetrieb: Gemeinschaftsbetriebe, Arbeit in Familienbetrieben und mitarbeitende Familienmitglieder. Genossenschaftswesen und landwirtschaftliche Unternehmen.
- 1.2. Das Vorhandensein (oder Nichtvorhandensein) spezieller arbeitsrechtlicher Regelungen für die Arbeit in der Landwirtschaft:
 - a) Der Status der Selbstständigkeit in der Landwirtschaft.
 - b) Die Besonderheiten der Beschäftigung als Arbeitnehmer.

2. Gesetzliche Regelung der landwirtschaftlichen Lohnarbeit

- 2.1. Die Rolle der Tarifverhandlungen im Agrarsektor:
Grad der Entwicklung der Tarifverhandlungen im Primärsektor. Untersuchung der in den sektoralen Tarifverträgen in der Landwirtschaft und im Tarifvertrag für landwirtschaftliche Unternehmen geregelten Fragen.
Die Vielfalt der landwirtschaftlichen Tätigkeiten.
- 2.2. Arbeitsbedingungen der Beschäftigten in der Landwirtschaft:

Besondere Berücksichtigung der Löhne (Entlohnung und Lohnstruktur) und der Arbeitszeiten (Saisonabhängigkeit, Flexibilität und Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Auswirkungen von Arbeitszeitverkürzungen).

3. Soziale Konditionalität (GAP Zahlungen)

- 3.1. Beschreiben Sie, wie die soziale Cross-Compliance bei Nichteinhaltung der Arbeitsnormen angewendet wird (Art. 87 bis 89 Verordnung 2021/2115).
- 3.2. Welche Sanktionen sind in den GAP-Direktzahlungen für die Verhängung von endgültigen Sanktionen vorgesehen?
- 3.3. Wie werden die Sanktionen berechnet? Wann wird keine Sanktion verhängt?

4. Landwirtschaftliche Arbeit und die Arbeit von Saisonarbeitern: Die Saisonabhängigkeit der landwirtschaftlichen Tätigkeit und ihre Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen.

- 4.1. Die prekäre Beschäftigungssituation von Zeitarbeitnehmern in der Landwirtschaft und der saisonale Charakter der Arbeit.
- 4.2. Der ständig-diskontinuierlich Beschäftigte in der Landwirtschaft und Nutztierhaltung.
- 4.3. Lohnarbeiter auf dem Lande: ein Arbeitsplatz für Immigranten in Europa. Schwierigkeiten bei der Suche nach landwirtschaftlichen Arbeitskräften. Schwierigkeiten, Arbeitskräfte auf dem Lande zu halten. Fehlen einer landwirtschaftlichen Beschäftigungspolitik.

5. Verhütung berufsbedingter Gefahren in der Landwirtschaft

- 5.1. Besonderheiten des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit.
- 5.2. Der Schulungsbedarf der Landwirte im Hinblick auf berufliche Risiken.

6. Besonderheiten der landwirtschaftlichen Sozialversicherung: Vorhandensein besonderer Sozialschutzsysteme oder -einrichtungen. Besondere Merkmale der Beiträge und Leistungen. Die Notwendigkeit einer Neuformulierung der Arbeitslosenunterstützung angesichts des Mangels an bezahlter Arbeit.

- 6.1. Nennen Sie die normativen Besonderheiten im System der sozialen Sicherheit Ihres Staates in der Landwirtschaft.
- 6.2. Besonderheiten der Schutzmaßnahmen und Leistungen: Arbeitslosenleistungen in der Landwirtschaft.

7. Elemente des landwirtschaftlichen Einkommens

- 7.1. Landwirtschaftliches Einkommen des Betriebs, öffentliche Subventionen (Beihilfen) und (gegebenenfalls) kombinierte landwirtschaftliche Versicherungen.
- 7.2. Grundlegende landwirtschaftliche Einkommensstützung im Rahmen der Gemeinsamen Agrarpolitik der Europäischen Union (GAP). Identifizierung und Registrierung. Ihr Beitrag zur Würde der Arbeit in der Landwirtschaft.

